



**FUTURE SKILLS
INSTITUT**

www.future-skills-institut.de

FORSCHUNGSPROJEKT · ARBEITSSTAND AUGUST 2026

JobRadar 2040

Neue Arbeit. Neue Skills.

Zehn begründete Zukunftsrollen - und die Fähigkeiten, die Menschen benötigen, um sie verantwortungsvoll auszuüben.

Future Skills Institut

Forschung für menschliche Handlungsfähigkeit

EINORDNUNG

Warum wir die Jobs der Zukunft verstehen müssen

Future Skills lassen sich nicht sinnvoll im luftleeren Raum definieren. Wer wissen möchte, welche Fähigkeiten Menschen künftig benötigen, muss untersuchen, welche Aufgaben, Verantwortungen und Arbeitsformen durch KI, Robotik, Demografie, Klimaanpassung, Regulierung und neue Geschäftsmodelle entstehen.

JobRadar 2040 erforscht deshalb nicht nur neue Jobtitel. Im Mittelpunkt stehen neue Verantwortungsrollen: Wo müssen Menschen Systeme integrieren, Ergebnisse beurteilen, zwischen Fachwelten übersetzen, Grenzen setzen und Verantwortung übernehmen?

Ziel: Menschen nicht auf einen einzelnen vorhergesagten Beruf vorbereiten, sondern Fähigkeiten sichtbar machen, mit denen sie in mehreren plausiblen Zukunftsrollen handlungsfähig und job-ready werden können.

Zwei Forschungsstränge - eine gemeinsame Frage

JobRadar 2040: Welche neue Arbeit entsteht, welche Verantwortung bleibt menschlich und welche Future Skills erleichtern den Zugang?

Lebensfähig 2040: Was trägt ein gutes Leben, wenn regelmäßige bezahlte Arbeit trotz guter Vorbereitung nicht ausreichend verfügbar ist oder ihre strukturierende Wirkung verliert?

Die beiden Perspektiven widersprechen sich nicht. Das Future Skills Institut möchte Menschen beruflich anschlussfähig machen, ohne ein unehrliches Versprechen abzugeben: Auch hervorragende Fähigkeiten garantieren weder einen bestimmten Job noch ausreichend Erwerbsarbeit für alle. Menschliche Handlungsfähigkeit muss deshalb berufliche Entwicklung und Lebensfähigkeit zusammendenken.

Was diese Publikation ist - und was nicht

- Eine explorative, quellenbasierte Zukunftsanalyse - keine Arbeitsmarktprognose.
- Eine Auswahl plausibler Rollenbündel - keine Garantie für spätere Jobtitel.
- Eine Brücke zwischen Technologietrends, menschlicher Verantwortung und Future Skills.
- Ein laufender Forschungsstand, der mit Expertengesprächen, Fallstudien und Marktbeobachtung weiter geprüft werden soll.

METHODIK

Wie die Top 10 ausgewählt wurden

Die Rangfolge bewertet nicht erwartete Beschäftigtenzahlen. Sie priorisiert Rollen danach, wie stark mehrere belastbare Treiber zusammenwirken und wie deutlich eine neue menschliche Verantwortung erkennbar wird.

Struktureller Bedarf: Entsteht die Rolle aus einem längerfristigen technologischen, demografischen, ökologischen oder regulatorischen Treiber?

Menschliche Verantwortung: Bleiben Urteil, Beziehung, Legitimation, Übersetzung oder Haftung zentral?

Branchenbreite: Ist die Rolle in mehreren Anwendungsfeldern denkbar?

Wirtschaftliche Tragfähigkeit: Gibt es einen plausiblen Nutzen oder ein tragfähiges Dienstleistungsmodell?

Eigenständigkeit: Entsteht mehr als nur eine neue Bezeichnung für eine unveränderte Tätigkeit?

Anmerkung: Keiner dieser Jobtitel ist sicher. Einige Aufgaben existieren bereits in Nischen oder als Teil bestehender Berufe. Neu ist häufig die Kombination, der Umfang oder die Verantwortung - nicht jede einzelne Tätigkeit.

Die Top 10 im Überblick

- 01 Robotik-Integrations- und Flottenmanager:in** - *Robot Fleet & Service Manager*
- 02 AI Operations Manager:in** - *AI Agent Orchestrator*
- 03 Manager:in für KI-Aufsicht und Vertrauenswürdigkeit** - *AI Assurance & Human Oversight Manager*
- 04 Care-Tech- und Assistenzrobotik-Integrator:in** - *Care Technology Integration Lead*
- 05 Klimaresilienz-Designer:in** - *Climate Adaptation Manager*
- 06 Lokale:r Energie-Orchestrator:in** - *Energy Flexibility Manager*
- 07 Produktpass- und Kreislaufmanager:in** - *Circular Product Passport Manager*
- 08 Manager:in für cyberphysische Resilienz** - *Cyber-Physical Resilience Manager*
- 09 Regenerative:r Destinations- und Besucherflussdesigner:in** - *Regenerative Destination & Flow Designer*
- 10 Skill-Portfolio- und Übergangsarchitekt:in** - *Future Skills Navigator*

Zukunftsrolle 01 · Plausibilität: Sehr hoch

Robotik-Integrations- und Flottenmanager:in

Robot Fleet & Service Manager

Warum diese Rolle entsteht: Mit jeder zusätzlichen Roboterflotte wächst der Bedarf an Menschen, die Herstellertechnik in reale Betriebsabläufe übersetzen. Besonders plausibel ist diese Rolle dort, wo Roboter nicht gekauft, sondern als laufende Dienstleistung bereitgestellt werden. Man spricht hier vom Zukunftsfeld Robotics as a Service (RaaS).

Was diese Person konkret tut

- Anwendungsfälle und Wirtschaftlichkeit prüfen
- Hersteller, Systeme und Finanzierungsmodelle auswählen
- Roboter konfigurieren, in Betrieb nehmen und Mitarbeitende einweisen
- Flottenleistung, Wartung, Ersatzteile und Sicherheitsregeln koordinieren
- Zwischen Betreiber, Nutzenden und internationalen Herstellern vermitteln

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Verantwortung für den konkreten Einsatzkontext: Ein technisch funktionsfähiger Roboter ist noch keine funktionierende Lösung. Menschen müssen Nutzen, Sicherheit, Akzeptanz und Grenzfälle zusammenführen.

Zentrale Future Skills: Systemisches Denken · technisches Grundverständnis · Problemlösen · Kommunikation · unternehmerisches Denken · Lernfähigkeit · Entscheidung unter Unsicherheit

Mögliche Einstiegsfade

Mechatronik, Elektrotechnik, Facility Management, Medizintechnik, Logistik, technischer Vertrieb oder Servicemanagement - ergänzt um Robotik-, Prozess- und Sicherheitskompetenz.

Evidenzstatus: Sehr hoch. Professionelle Servicerobotik und industrielle Robotik wachsen bereits; das konkrete Berufsbild ist jedoch noch nicht standardisiert.

Quellenbezug: [2] [3]

Zukunftsrolle 02 · Plausibilität: Sehr hoch

AI Operations Manager:in

AI Agent Orchestrator

Warum diese Rolle entsteht: Organisationen arbeiten zunehmend nicht nur mit einzelnen KI-Werkzeugen, sondern mit verbundenen Agenten, Assistenzsystemen und automatisierten Entscheidungen. Diese Systeme benötigen operative Führung, Qualitätskontrolle und klare Eskalationswege.

Was diese Person konkret tut

- Aufgaben zwischen Menschen und KI-Agenten verteilen
- Ziele, Prioritäten, Grenzen und Eskalationsregeln definieren
- widersprüchliche oder unplausible Ergebnisse untersuchen
- Agentenleistung dokumentieren und Arbeitsabläufe verbessern
- bei Störungen kontrolliert eingreifen und Verantwortung übernehmen

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Urteilkraft in Situationen ohne eindeutige Antwort. Die Rolle entscheidet nicht nur, was technisch möglich ist, sondern was im konkreten Betrieb verantwortbar und sinnvoll ist.

Zentrale Future Skills: Systemisches KI-Verständnis · analytisches Denken · Orchestrierung · Urteilkraft · Selbststeuerung · digitale Ethik · Kommunikation · kontinuierliches Lernen

Mögliche Einstiegspfade

Industrie, Wirtschaftsinformatik, Operations, Prozessmanagement, Qualitätsmanagement oder Fachberufe mit tiefer Prozesskenntnis - ergänzt um KI- und Agentenkompetenz.

Evidenzstatus: Sehr hoch. KI- und Datenkompetenz zählen zu den am schnellsten wachsenden Skillfeldern; die konkrete operative Rolle bildet sich derzeit erst heraus.

Quellenbezug: [1] [4]

Zukunftsrolle 03 · Plausibilität: Sehr hoch

Manager:in für KI-Aufsicht und Vertrauenswürdigkeit

AI Assurance & Human Oversight Manager

Warum diese Rolle entsteht: Je stärker KI in sensible Entscheidungen eingreift, desto größer wird der Bedarf an menschlicher Aufsicht, Nachvollziehbarkeit, Risikobewertung und dokumentierten Kontrollmechanismen.

Was diese Person konkret tut

- Risiken und Einsatzgrenzen von KI-Anwendungen bewerten
- menschliche Kontroll- und Freigabepunkte festlegen
- Bias, Fehlentscheidungen und unerwartete Wirkungen untersuchen
- KI-Vorfälle dokumentieren und Verbesserungen veranlassen
- zwischen Recht, Technik, Management und Betroffenen vermitteln

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Normative Verantwortung. KI kann Risiken berechnen, aber nicht legitim entscheiden, welche Auswirkungen eine Organisation Menschen zumuten darf.

Zentrale Future Skills: ethische Urteilskraft · kritisches Denken · Risikokompetenz · Recht-Technik-Übersetzung · Konfliktfähigkeit · Dokumentation · Verantwortungsübernahme

Mögliche Einstiegspfade

Compliance, Datenschutz, Recht, Qualitätsmanagement, Audit, IT-Sicherheit oder Data Science - ergänzt um AI Governance und Human Oversight.

Evidenzstatus: Sehr hoch. Der EU AI Act verlangt bei Hochrisiko-Systemen unter anderem menschliche Aufsicht, Monitoring, Dokumentation und Robustheit.

Quellenbezug: [4] [5]

Zukunftsrolle 04 · Plausibilität: Hoch

Care-Tech- und Assistenzrobotik-Integrator:in

Care Technology Integration Lead

Warum diese Rolle entsteht: Alternde Gesellschaften, Fachkräftemangel und neue Assistenztechnik erzeugen eine Lücke zwischen Pflegepraxis und Technologieangebot. Genau diese Lücke muss fachlich, menschlich und organisatorisch geschlossen werden.

Was diese Person konkret tut

- Pflege- und Unterstützungsbedarfe in technische Anforderungen übersetzen
- geeignete Assistenzsysteme auswählen und im Alltag erproben
- Pflegekräfte, Bewohner:innen und Angehörige beteiligen
- Datenschutz, Würde, Sicherheit und Einsatzgrenzen sichern
- prüfen, ob Technik tatsächlich entlastet oder zusätzliche Arbeit erzeugt

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Würde, Beziehung und situative Angemessenheit. Nicht alles, was automatisiert werden kann, sollte in einer verletzlichen Lebenssituation automatisiert werden.

Zentrale Future Skills: Empathie · Nutzerorientierung · Prozessverständnis · Technikübersetzung · ethische Sensibilität · Moderation · Veränderungskompetenz

Mögliche Einstiegspfade

Pflege, Ergotherapie, Gesundheitsmanagement, Medizintechnik, Sozialarbeit oder Prozessberatung - ergänzt um digitale Assistenzsysteme und Change-Kompetenz.

Evidenzstatus: Hoch. Demografischer Wandel und Personalmangel sind gut belegt; Geschwindigkeit und Akzeptanz robotischer Unterstützung bleiben offen.

Quellenbezug: [6] [7]

Zukunftsrolle 05 · Plausibilität: Hoch

Klimaresilienz-Designer:in

Climate Adaptation Manager

Warum diese Rolle entsteht: Hitze, Starkregen, Wasserknappheit und andere Klimafolgen machen Anpassung zu einer dauerhaften Gestaltungsaufgabe für Kommunen, Unternehmen, Wohnanlagen und touristische Regionen.

Was diese Person konkret tut

- lokale Gefahren, Exposition und Verwundbarkeit analysieren
- Anpassungsmaßnahmen priorisieren und finanzierbar machen
- Hitzeschutz-, Starkregen- und Notfallkonzepte entwickeln
- Infrastruktur, Gesundheit und soziale Folgen zusammendenken
- Verwaltung, Wirtschaft und Bevölkerung koordinieren

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Prioritäten unter Zielkonflikten festlegen. Schutzmaßnahmen betreffen Geld, Raum, Gesundheit und Verteilung - und benötigen demokratische sowie soziale Abwägung.

Zentrale Future Skills: Systemdenken · Szenariokompetenz · Dateninterpretation · Priorisierung · Stakeholdermanagement · Krisenkommunikation · langfristiges Denken

Mögliche Einstiegspfade

Stadt- und Raumplanung, Bauwesen, Umweltwissenschaften, Katastrophenschutz, Gesundheit oder Verwaltung - ergänzt um Klimarisiko- und Beteiligungskompetenz.

Evidenzstatus: Hoch. Europas Klimarisiken sind umfassend dokumentiert; konkrete Rollen werden je nach Region und Organisation unterschiedlich zugeschnitten sein.

Quellenbezug: [8]

Zukunftsrolle 06 · Plausibilität: Hoch

Lokale:r Energie-Orchestrator:in

Energy Flexibility Manager

Warum diese Rolle entsteht: Photovoltaik, Speicher, Wärmepumpen, Elektrofahrzeuge und flexible Verbraucher machen Energieversorgung dezentraler. Damit steigt der Koordinationsbedarf zwischen Technik, Preisen, Netzen und Nutzenden.

Was diese Person konkret tut

- Erzeugung, Speicherung und Verbrauch aufeinander abstimmen
- lokale Engpässe und Lastspitzen vermeiden
- Prognosen und automatische Optimierung überwachen
- Haushalte, Unternehmen und Netzbetreiber einbinden
- technische, wirtschaftliche und regulatorische Anforderungen übersetzen

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Ziele und faire Spielregeln definieren. Optimierung darf Versorgungssicherheit, Teilhabe und lokale Bedürfnisse nicht übergehen.

Zentrale Future Skills: Systemdenken · Daten- und Energieverständnis · Optimierung · Verhandlungsfähigkeit · regulatorisches Verständnis · verantwortliche Entscheidung

Mögliche Einstiegspfade

Elektrotechnik, Energiewirtschaft, Gebäudetechnik, Stadtwerke, Facility Management oder Datenanalyse - ergänzt um Flexibilitätsmärkte und Beteiligung.

Evidenzstatus: Hoch. Beschäftigung rund um Netze, Speicher und Elektrifizierung wächst; die Orchestrierungsrolle entwickelt sich mit lokalen Energiesystemen.

Quellenbezug: [9] [10]

Zukunftsrolle 07 · Plausibilität: Hoch

Produktpass- und Kreislaufmanager:in

Circular Product Passport Manager

Warum diese Rolle entsteht: Produkte müssen über ihren Lebenszyklus transparenter, reparierbarer und kreislauffähiger werden. Der Digitale Produktpass verbindet dafür Daten aus Entwicklung, Lieferkette, Nutzung und Verwertung.

Was diese Person konkret tut

- Produkt- und Materialdaten aus Lieferketten zusammenführen
- Datenqualität und Verantwortlichkeiten sichern
- Reparatur, Wiederverwendung und Recycling organisatorisch ermöglichen
- Lieferanten, Produktentwicklung und Compliance koordinieren
- aus Produktdaten neue Kreislaufgeschäftsmodelle entwickeln

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Widersprüche zwischen Kosten, Datenqualität, Produktdesign und Nachhaltigkeitszielen auflösen. Daten allein erzeugen noch keine Kreislaufwirtschaft.

Zentrale Future Skills: vernetztes Denken · Datenkompetenz · Prozessverständnis · Genauigkeit · Lieferantenkommunikation · Nachhaltigkeitskompetenz · Regulierungsübersetzung

Mögliche Einstiegspfade

Produktmanagement, Supply Chain, Nachhaltigkeit, Qualitätswesen, technische Dokumentation oder Datenmanagement - ergänzt um ESPR und Kreislaufdesign.

Evidenzstatus: Hoch. Der Digitale Produktpass ist regulatorisch verankert; Umfang und sektorale Ausgestaltung werden schrittweise konkretisiert.

Quellenbezug: [11] [12]

Zukunftsrolle 08 · Plausibilität: Hoch

Manager:in für cyberphysische Resilienz

Cyber-Physical Resilience Manager

Warum diese Rolle entsteht: Produktionsanlagen, Gebäude, Fahrzeuge, Roboter und KI-Agenten verbinden digitale und physische Risiken. Klassische IT-Sicherheit allein deckt diese Wechselwirkungen nicht ab.

Was diese Person konkret tut

- digitale und physische Risiken gemeinsam modellieren
- Angriffs- und Ausfallszenarien simulieren
- sichere Betriebszustände und manuelle Rückfallebenen planen
- Sicherheits-, Technik- und Betriebsteams koordinieren
- nach Vorfällen einen kontrollierten Wiederanlauf organisieren

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

In Krisen unter Unsicherheit entscheiden. Sicherheit bedeutet hier nicht nur Daten zu schützen, sondern Menschen, Anlagen und Versorgung handlungsfähig zu halten.

Zentrale Future Skills: Risiko- und Sicherheitsdenken · Systemverständnis · ruhiges Handeln unter Druck · Szenariodenken · Zusammenarbeit · Fehlerkultur · Verantwortung

Mögliche Einstiegspfade

IT-/OT-Security, Automatisierung, Elektrotechnik, Krisenmanagement, Instandhaltung oder Safety Engineering - ergänzt um cyberphysische Simulation.

Evidenzstatus: Hoch. Der Cybersecurity-Fachkräftemangel ist belegt; die Verbindung von OT, Robotik, KI und Resilienz gewinnt an Bedeutung.

Quellenbezug: [13]

Zukunftsrolle 09 · Plausibilität: Mittel bis hoch

Regenerative:r Destinations- und Besucherflussdesigner:in

Regenerative Destination & Flow Designer

Warum diese Rolle entsteht: Tourismus muss Reiseerlebnis, lokale Lebensqualität, Natur, Infrastruktur und wirtschaftliche Wertschöpfung gleichzeitig berücksichtigen. Echtzeitdaten und KI erweitern die Möglichkeiten der Besucherlenkung.

Was diese Person konkret tut

- Besucherströme analysieren und zeitlich oder räumlich entzerren
- attraktive Alternativen zu überlasteten Orten entwickeln
- lokale Akteure und Bevölkerung beteiligen
- barrierefreie und altersgerechte Angebote gestalten
- ökologische und soziale Wirkung messen

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Bedeutung, Gastfreundschaft und lokale Akzeptanz gestalten. Eine optimale Route ist noch kein gutes oder verantwortliches Reiseerlebnis.

Zentrale Future Skills: Systemdenken · kulturelle Intelligenz · Konfliktmoderation · Dateninterpretation · Erlebnisdesign · Empathie · Nachhaltigkeitskompetenz

Mögliche Einstiegspfade

Tourismusmanagement, Stadtmarketing, Kulturwissenschaft, Mobilitätsplanung, UX/Service Design oder kommunale Entwicklung.

Evidenzstatus: Mittel bis hoch. Einzelne Aufgaben existieren bereits; neu wäre ihre Verbindung zu einer datenbasierten regenerativen Gesamtrolle.

Quellenbezug: [1] [8]

Zukunftsrolle 10 · Plausibilität: Mittel bis hoch

Skill-Portfolio- und Übergangsarchitekt:in

Future Skills Navigator

Warum diese Rolle entsteht: Wenn Tätigkeiten schneller wechseln, genügt Weiterbildung nach Kurskatalog nicht mehr. Menschen und Organisationen müssen erkennen, welche vorhandenen Fähigkeiten übertragbar sind und welcher nächste Entwicklungsschritt tatsächlich hilft.

Was diese Person konkret tut

- veränderte Aufgaben und Rollen analysieren
- vorhandene und übertragbare Kompetenzen sichtbar machen
- realistische Entwicklungs- und Übergangspfade gestalten
- Lernexperimente statt pauschaler Programme entwickeln
- Menschen in beruflichen Übergängen begleiten

Wofür der Mensch verantwortlich bleibt

Biografie, Motivation und Lebenskontext verstehen. Ein datenbasiertes Skill-Matching kann Möglichkeiten zeigen, aber keine persönlich tragfähige Richtung bestimmen.

Zentrale Future Skills: Gesprächsführung · Arbeitsmarktverständnis · Lernfähigkeit · Zukunftsdenken · Mustererkennung · Empathie · Priorisierung · Entwicklungsorientierung

Mögliche Einstiegspfade

Personalentwicklung, Berufsberatung, Coaching, Erwachsenenbildung, Organisationsentwicklung oder Recruiting - ergänzt um Skill- und Arbeitsmarktanalyse.

Evidenzstatus: Mittel bis hoch. Der Skill-Wandel ist klar belegt; ob daraus ein eigenständiger Beruf oder eine Erweiterung bestehender Rollen wird, ist offen.

Quellenbezug: [1]

SYNTHESE

Was die zehn Rollen gemeinsam haben

Die Top 10 verteilen sich über sehr unterschiedliche Branchen. Trotzdem zeigen sie ein wiederkehrendes Muster: Maschinen übernehmen mehr Ausführung; Menschen übernehmen Integration, Kontext, Grenzfälle und Verantwortung.

Orchestrieren: Menschen koordinieren mehrere technische und soziale Teilsysteme statt nur ein Werkzeug zu bedienen.

Übersetzen: Sie verbinden Hersteller und Anwender, Daten und Alltag, Recht und Technik oder Fachlogik und Management.

Urteilen: Sie entscheiden dort, wo Ziele kollidieren, Daten unvollständig sind oder Folgen Menschen unterschiedlich treffen.

Verantworten: Sie definieren Grenzen, dokumentieren Abweichungen und stehen für die Wirkung eines Systems ein.

Lernen: Sie entwickeln Prozesse, Technikverständnis und eigenes Handeln kontinuierlich weiter.

Was Job-Ready im Jahr 2040 bedeuten könnte

Job-Ready bedeutet nicht, heute einen einzelnen Berufstitel von morgen zu erraten. Es bedeutet, ein belastbares Kompetenzprofil aufzubauen, das den Wechsel zwischen neuen Rollen ermöglicht. Besonders tragfähig erscheinen Kombinationen aus digital-technischem Grundverständnis, Systemdenken, Urteilskraft, Kommunikation, Selbststeuerung, Lernfähigkeit und verantwortlicher Gestaltung.

Leitgedanke: Die Jobs der Zukunft entstehen wahrscheinlich dort, wo Menschen Verantwortung für komplexe technische Systeme und deren Wirkung auf andere Menschen übernehmen.

Nächste Forschungsschritte

- Kontinuierlich weitere Expert:innen aus den jeweiligen Branchen zu Aufgaben, Marktbedarf und Einstiegspfaden interviewen.
- Frühe reale Stellenanzeigen, Pilotprojekte und Geschäftsmodelle systematisch dokumentieren.
- Die Rollen mit den 24 Future Skills und 96 Underskills des Instituts abgleichen.
- Für ausgewählte Rollen realistische Tagesvignetten und Kompetenzentwicklungswege entwickeln.
- Evidenzstatus und Rangfolge in regelmäßigen Abständen aktualisieren.

QUELLEN

Ausgewählte Primär- und Institutionenquellen

Neben den Quellen haben zahlreiche Gespräche mit Managern in der Industrie zu diesen ersten Ergebnissen geführt. Forschungsstand: August 2026. Die Quellen belegen die zugrunde liegenden Entwicklungstreiber. Die konkreten Jobprofile und ihre Rangfolge sind Synthesen und begründete Ableitungen des Future Skills Instituts.

Was wir dabei ausdrücklich nicht in die Top 10-Liste genommen haben, obwohl einige HR Manager und Operations Manager sie in den Gesprächen beschrieben haben. Wir denken die folgenden Titel sind derzeit zu spekulativ oder zu kurzlebig:

- Prompt Engineer als eigenständiger Dauerberuf
- Metaverse Architect
- Chief Happiness Officer
- Personal AI Trainer für einzelne Privatpersonen
- Purpose Architect
- reine „Ethikberater“ ohne operative Verantwortung

Prompting wird eine Teilkompetenz vieler Berufe. Ethik wird wichtig, aber meistens in Rollen integriert, die auch über Betrieb, Risiko oder Entscheidungen verfügen. Ein Job wird nicht allein deshalb tragfähig, weil sein Titel futuristisch klingt.

[1] World Economic Forum. The Future of Jobs Report 2025. <https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/>

[2] International Federation of Robotics. World Robotics 2025: Service Robots. <https://ifr.org/ifr-press-releases/news/service-robots-see-global-growth-boom>

[3] International Federation of Robotics. World Robotics 2025: Industrial Robots. <https://ifr.org/ifr-press-releases/news/global-robot-demand-in-factories-doubles-over-10-years>

[4] Europäische Kommission. Regulatory framework for artificial intelligence. <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/policies/regulatory-framework-ai>

[5] EU AI Act Service Desk. Article 26: Obligations of deployers of high-risk AI systems. <https://ai-act-service-desk.ec.europa.eu/en/ai-act/article-26>

[6] WHO Europa. Building a sustainable and fit-for-purpose workforce. <https://www.who.int/europe/health-topics/health-workforce/building-sustainable-and-fit-for-purpose-workforce>

[7] WHO Europa. Strengthening long-term care systems. <https://www.who.int/europe/health-topics/ageing/strengthening-long-term-care-systems>

[8] European Environment Agency. European Climate Risk Assessment. <https://www.eea.europa.eu/en/analysis/publications/european-climate-risk-assessment>

[9] International Energy Agency. World Energy Employment 2025. <https://www.iea.org/reports/world-energy-employment-2025/executive-summary>

[10] International Energy Agency. Unlocking the Potential of Distributed Energy Resources. <https://www.iea.org/reports/unlocking-the-potential-of-distributed-energy-resources/executive-summary>

[11] Europäische Kommission. Digital Product Passport. https://single-market-economy.ec.europa.eu/single-market/digital-product-passport_en

[12] Europäische Kommission. Ecodesign for Sustainable Products Regulation. https://environment.ec.europa.eu/news/sustainable-products-be-norm-consumers-with-new-regulation-2024-07-19_en

[13] ENISA. 2024 Report on the State of Cybersecurity in the Union. <https://www.enisa.europa.eu/sites/default/files/2024-11/2024%20Report%20on%20the%20State%20of%20Cybersecurity%20in%20the%20Union%20-%20Condensed%20version.pdf>

Impressum und Nutzungshinweis

Herausgeber: Future Skills Institut, Alex Michel, Im Förstergrund 18, 65779 Kelkheim · www.future-skills-institut.de · info@future-skills-institut.de

Diese Publikation dient Forschung, Orientierung und Diskussion. Sie ersetzt keine individuelle Berufs-, Bildungs-, Rechts- oder Investitionsberatung. Berufsbezeichnungen und Rollenprofile sind Zukunftshypothesen und dürfen nicht als Beschäftigungs- oder Einkommensgarantie verstanden werden.